

Dokumentation

ROUNDTABLE

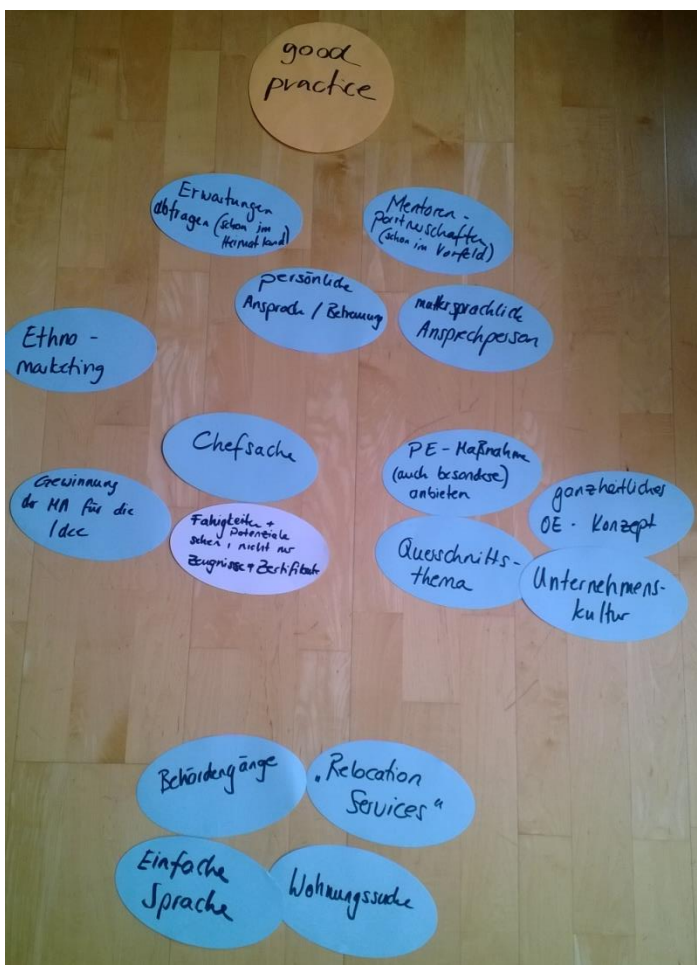
8. Nachhaltigkeit in der betrieblichen Integration: Willkommenskultur und mehr!

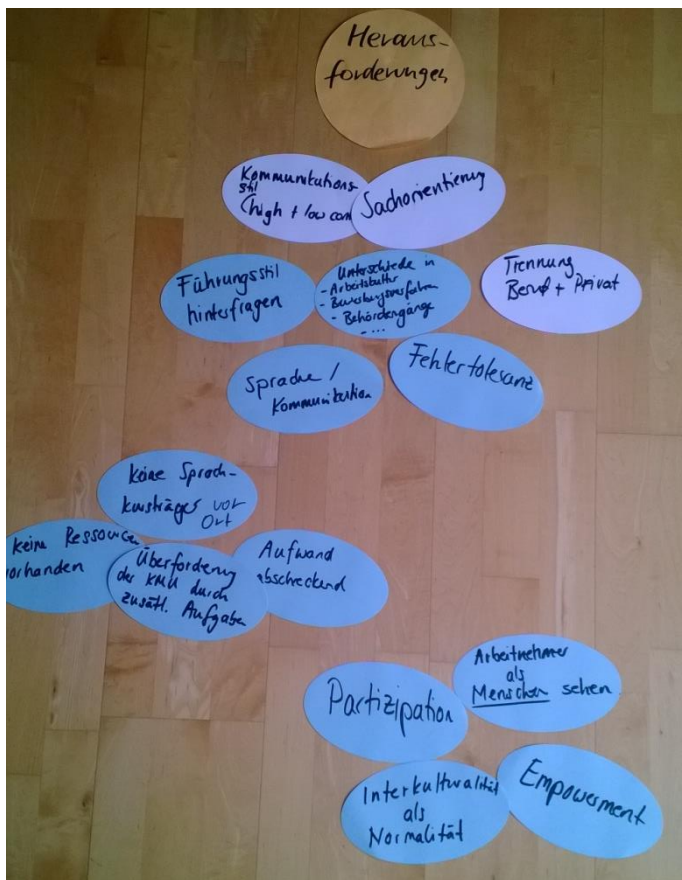
Leitung/ Verantwortliche/r:

Ricarda Gregori, conCipio – Interkulturelle Kommunikation und Organisationsentwicklung, Gerlingen

Zentrale Ergebnisse des Roundtables:

Die Diskussion konzentrierte sich auf die 1. Leitfrage, welche guten Beispiele bzw. Ansätze es für eine nachhaltige Integration überhaupt gibt. Daneben wurden die Herausforderungen und Hindernisse besprochen.





Offene Fragen

Die Frage, ob man in dieser Diskussion zwischen Neuzuwanderern und „alten“ Zuwanderern unterscheiden sollte oder gerade nicht, wurde kontrovers diskutiert. Einigkeit gab es in der Feststellung, dass es hier fließende Übergänge gibt.

Der Sprachgebrauch war eine weitere kontroverse Frage: Ist ein Begriff wie Integration noch zulässig oder muss sich eine veränderte Haltung zu Einwanderung durch eine Wortwahl wie Inklusion zeigen? Grundsätzliches und Pragmatisches wurde gegenüber gestellt.