

CHANCEN UND HERAUSFORDERUNGEN AUF DEM DEUTSCHEN ARBEITSMARKT

Bettina Wagner

IQ – Kongress Workshop 12: Faire Arbeit für Alle – Zwischen Recht und Realität

07. Dezember 2016



Gliederung

1. Das Beratungsbüro BEB – Vorstellung und Überblick
2. Zugang zum Arbeitsmarkt – Chancen und Risiken
3. Schutz / Unterstützung

BEB

Wie arbeiten wir?

- Seit 2010 beratend tätig
- Träger: Arbeit und Leben e.V. in Zusammenarbeit mit dem DGB Berlin
- Fokus: europäisches und deutsches Arbeits- und Sozialrecht
- Zielgruppe: EU-Bürgerinnen und Bürger, seit 05/2016 auch Geflüchtete

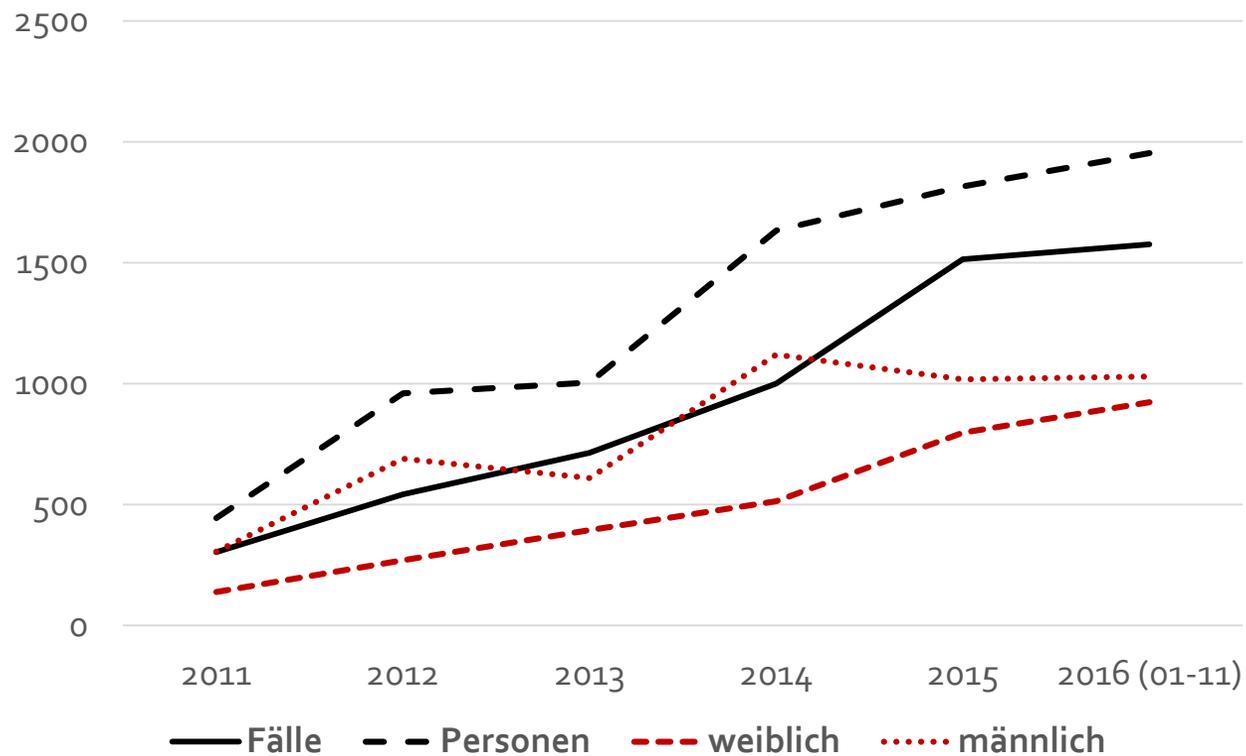
Präventiv:

- Über Multiplikator*innen im In- und Ausland
- Direkt: persönlich, telefonisch, schriftlich
- Indirekt: übers Internet, Presse, Rundfunk (im In- und Ausland), Öffentlichkeitsarbeit (Broschüren und Infomaterialien)

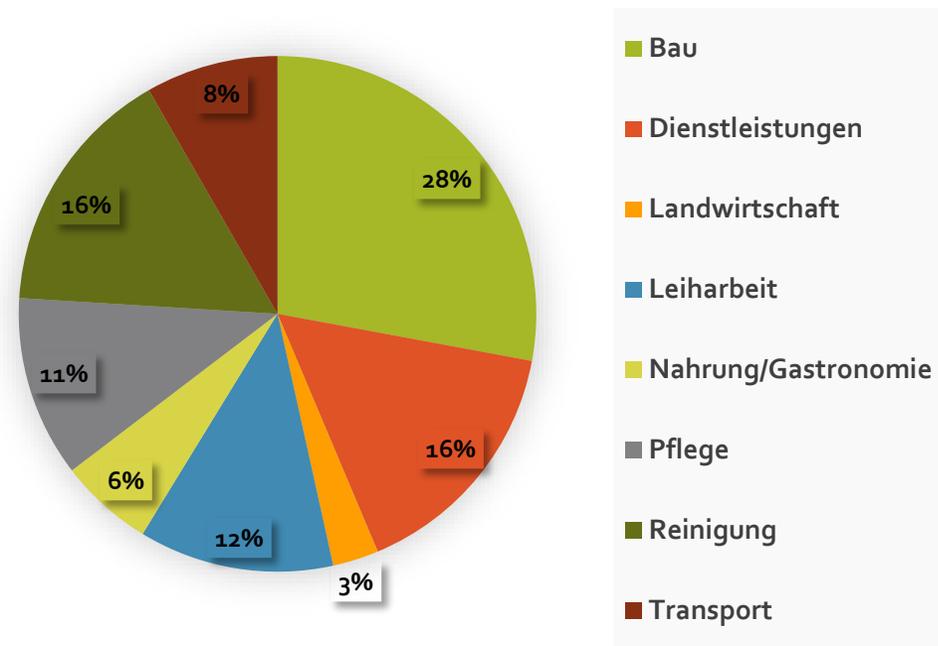
Problembezogen:

- Beratung bei konkreten Problemen in Zusammenhang mit vorübergehender Beschäftigung in Deutschland
- Unterstützung bei der Durchsetzung der Rechte

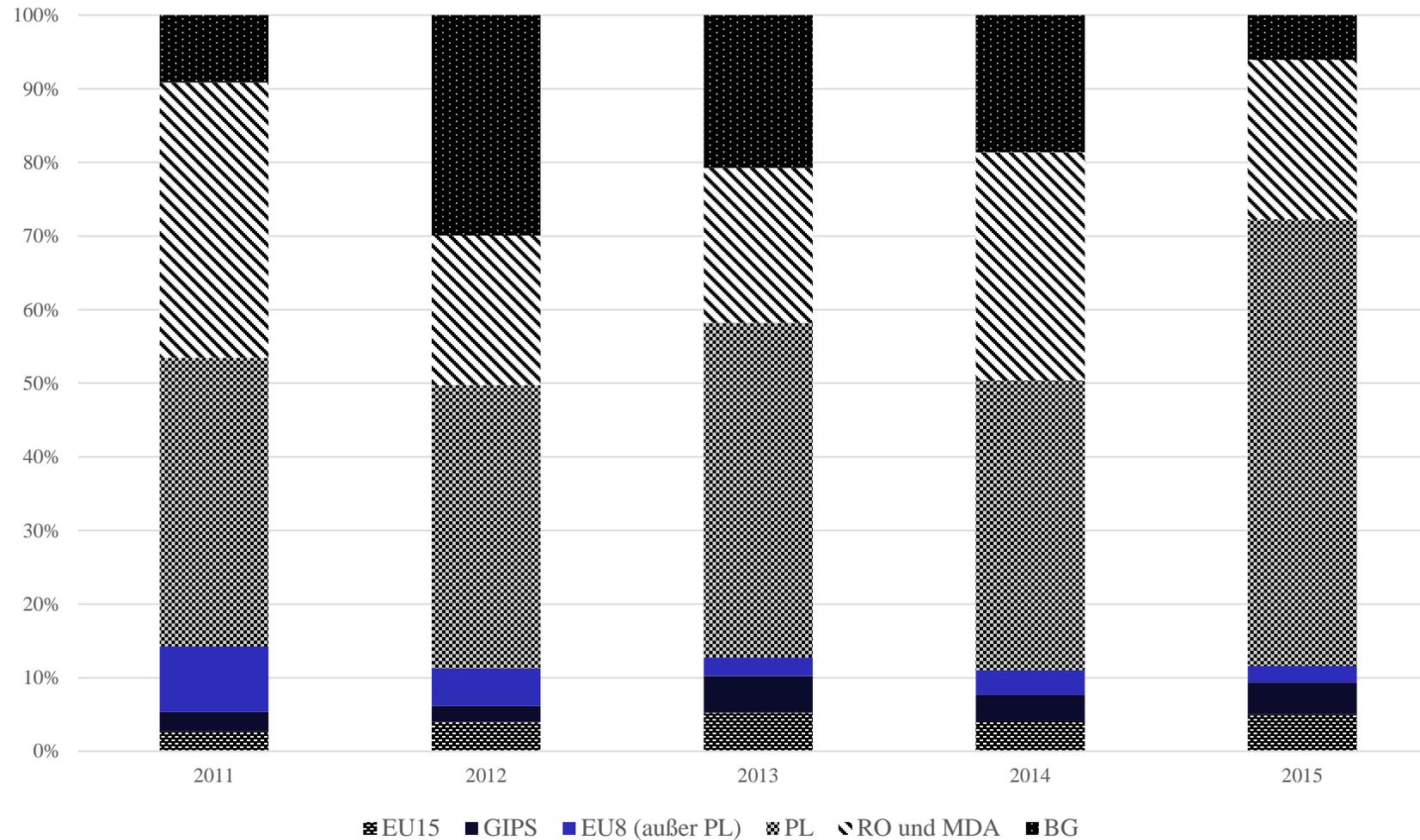
Entwicklung Fallzahlen



Branchen 2015



Prozentuale Verteilung der Ratsuchenden nach Herkunftsland 2011 -2015



Beratungsschwerpunkte pro Jahr 2011 - 2015

	2011	2012	2013	2014	2015
1	Arbeitsvertrag	Entgelt	Entgelt	Entgelt	Arbeitsvertrag
2	Entgelt	Arbeitsvertrag	Arbeitsvertrag	Arbeitsvertrag	Entgelt
3	Lohnbetrug	Lohnbetrug	Krankenversicherung	Krankenversicherung	Kündigung
4	Krankenversicherung	Ergänzende Sozialleistungen	Kündigung	Ergänzende Sozialleistungen	Krankenversicherung
5	Lohnsteuerfragen	Krankenversicherung	Selbstständigkeit	Lohnbetrug	Sozialversicherung
6	Sozialversicherung	Selbstständigkeit	Lohnsteuerfragen	Sozialversicherung	Koordinierung der sozialen Systeme
7	Kündigung	Sozialversicherung	Sozialversicherung	Entsendung	Ergänzende Sozialleistungen
8	Selbstständigkeit	Kündigung	Ergänzende Sozialleistungen	Selbstständigkeit	Arbeitszeit
9	Arbeitszeit	Lohnsteuerfragen	Lohnbetrug	Lohnsteuerfragen	Lohnsteuerfragen
10	Arbeitserlaubnis	Anmeldung in Deutschland	Arbeitssuche	Anmeldung in Deutschland	Selbstständigkeit

CHANCEN UND RISIKEN AUF DEM BERLINER ARBEITSMARKT

Chancen

- Temporäre oder langfristige Verbesserung der finanziellen Situation
- Verbesserte Chancen für die Familie
- Aufstiegschancen
- Eingliederung in den deutschen Arbeitsmarkt
- Vorübergehend oder langfristig Lücken auf dem Arbeitsmarkt schliessen

Risiken

- Jobs im Niedriglohnsektor aufgrund von mangelnden Sprachkenntnissen / Wissen über die hier geltenden Arbeits- und Sozialrechte
- Verdrängung in atypische Arbeitsverhältnisse (Praktika, Minijobs, Scheinselbstständigkeit)
- Lohnbetrug und Arbeitsausbeutung

Schutz / Unterstützung

Gesellschaft:

- Austausch am Arbeitsplatz intensivieren
- Stärkere Sensibilisierung für die besondere Schutzbedürftigkeit von Zugewanderten

Wirtschaft:

- Stärkere Kooperation zwischen Arbeitgebern und Beratungsstellen / Initiativen
- Naming und Shaming

Schutz / Unterstützung

Politik

- Stärkung der Rechte statt Kürzungen und Einschränkungen
- Eingliederung in den Arbeitsmarkt endet nicht mit der Vermittlung eines Arbeitsplatzes / begleitende Initiativen Schaffen, an die sich Ratsuchende wenden können
- Europäische Richtlinien nutzen um die Arbeitsbedingungen in Deutschland für alle Zugewanderten zu verbessern
- Niedriglohnsektor muss stärker geschützt und kontrolliert werden
- Sprachenvielfalt in Europa ist eine Realität – diese muss auch in Deutschland genutzt werden.

FRAGEN?

Vielen Dank!

DGB-Haus * Keithstraße 1-3, 10787 Berlin * 030 21240-145 * beratung-eu@dgb.de * www.postedwork.dgb.de *
<http://www.facebook.com/BeratungEU>